

1 Meine erste Stellenbewertung

Stellenbewertungen sind die summarische oder analytische Bestimmung der Anforderungen für die Stellen eines Unternehmens. Diese Bewertungen auf Basis allgemein gültiger Kriterien können z. B. die Grundlage für das Vergütungssystem im Unternehmen bilden.

Stellenbewertungskriterien		Wert
Aufgaben: Akquisition von Neu- und Referenzkunden		
Arbeitskenntnisse / Fachkenntnisse	6 Monate Anlernen (32)	
Berufserfahrung	1 - 3 Jahre Berufserfahrung (6)	
Handlungs- und Entscheidungsspielraum	selbständig (40)	
Kooperation	kaum (2)	
Mitarbeiterführung	kein Führen (0)	
Gewicht: 10%		8
Aufgaben: Aktiver Vertrieb des gesamten Produkt- und Dienstleistungsportfolios		
Arbeitskenntnisse / Fachkenntnisse	Fachhochschule (94)	
Berufserfahrung	1 - 3 Jahre Berufserfahrung (6)	
Handlungs- und Entscheidungsspielraum	selbständig (40)	
Kooperation	regelmäßig + Abstimmung (15)	
Mitarbeiterführung	kein Führen (0)	
Gewicht: 30%		46,5
Aufgaben: Erstellung und kontinuierliche Fortschreibung einer Projektpipeline		
Arbeitskenntnisse / Fachkenntnisse	Fachhochschule (94)	
Berufserfahrung	>3 Jahre Berufserfahrung (12)	
Handlungs- und Entscheidungsspielraum	weitgehend selbständig (30)	

Abb.: Stellenbewertung

Vorarbeiten

Für die Stellenbewertung mit **ibo Alea** benötigen Sie eine eigene Lizenz und die entsprechenden Benutzerrechte. Außerdem benötigen Sie folgende Stammdaten:

- Stellen
- Stellenbewertungskriterien mit entsprechenden Ausprägungen
- Aufgaben, die als bewertungsrelevant gekennzeichnet sind

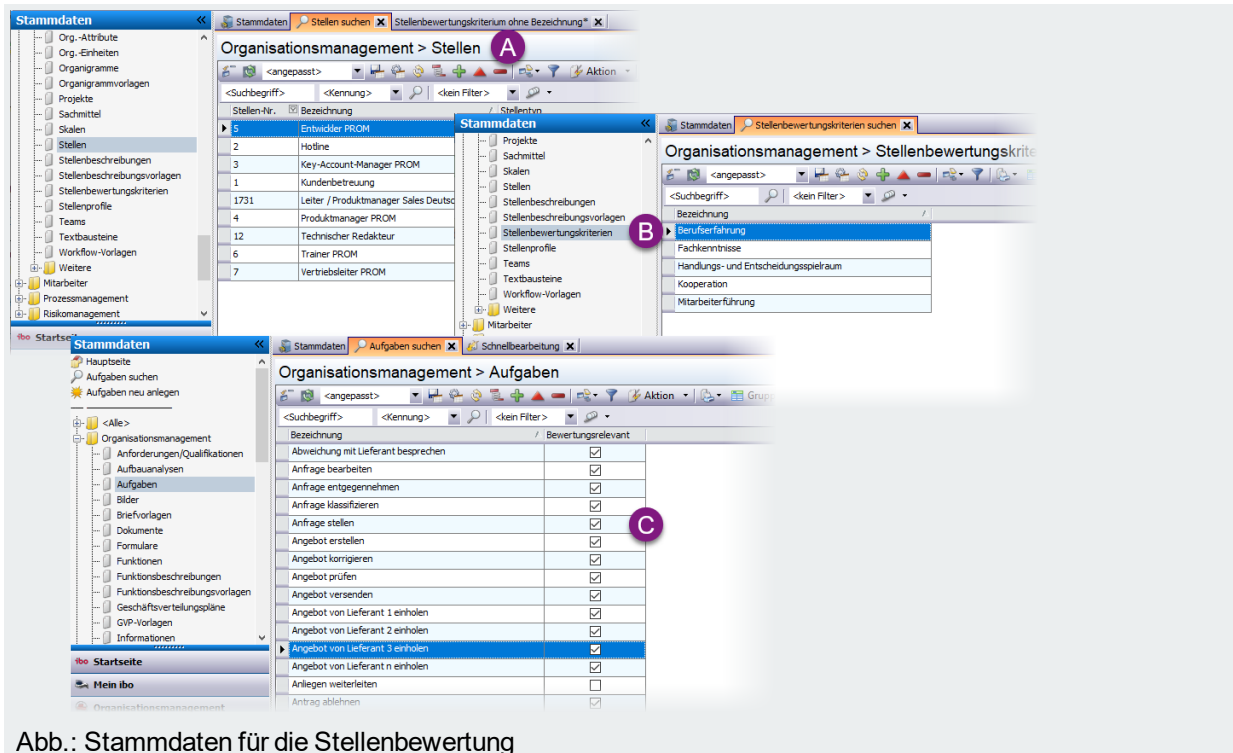


Abb.: Stammdaten für die Stellenbewertung

Stellenbewertungskriterien mit Ausprägungen und Stellenzuordnung

Die einzelnen Stellenbewertungskriterien benötigen Ausprägungen und müssen den Stellen zugeordnet werden:

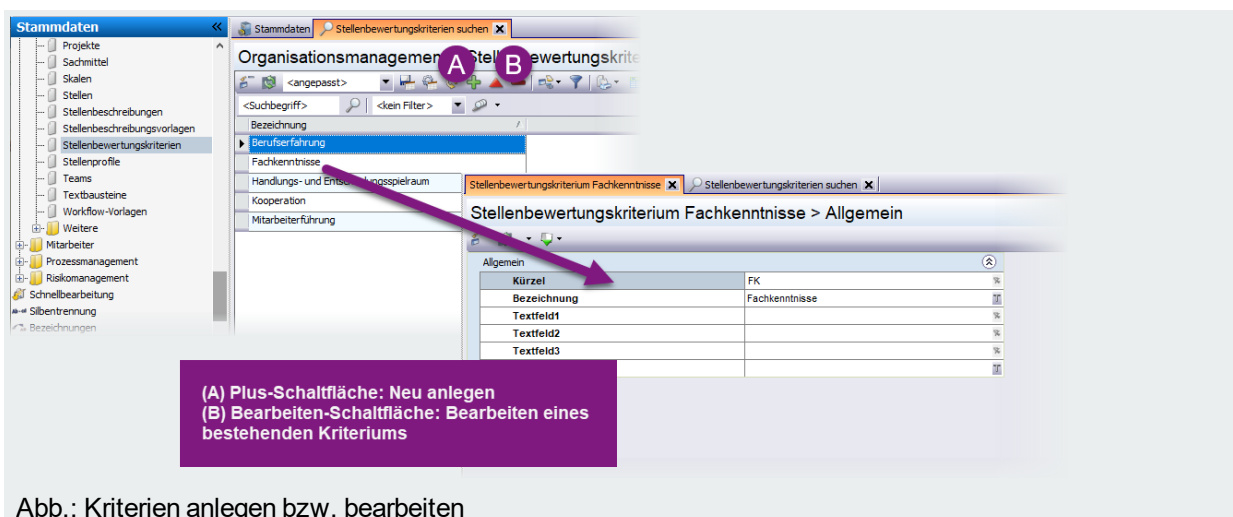


Abb.: Kriterien anlegen bzw. bearbeiten

Wechseln Sie auf die Seite **Ausprägungen** und legen Sie die Ausprägungen mit Werten an.

Kürzel	Bezeichnung	Reihenfolge / Wert	Langer Text
1Wo	Bis 1 Woche Anlernen	1	6 Arbeitsaufgaben mit einem Können, das durch ein Anlernen von ...
4WoUnter	Weniger als 4 Wochen Anlernen	2	12 Arbeitsaufgaben mit einem Können, das durch ein Anlernen von ...
4Wo	4 Wochen Anlernen	3	18 Arbeitsaufgaben mit einem Können, das durch ein Anlernen ab 4...
3Mon	3 Monate Anlernen	4	25 Arbeitsaufgaben mit einem Können, das durch ein Anlernen ab 3...
6Mon	6 Monate Anlernen	5	32 Arbeitsaufgaben mit einem Können, das durch ein Anlernen ab 6...
1Jahr	1 Jahr Ausbildung	6	40 Arbeitsaufgaben mit einem Können, das i.d.R. durch eine abgese...
2Jahr	2 Jahre Ausbildung	7	48 Arbeitsaufgaben mit einem Können, das i.d.R. durch eine abgese...
3Jahr	3 Jahre Ausbildung	8	58 Arbeitsaufgaben mit einem Können, das i.d.R. durch eine abgese...
A+1	Ausbildung + 1 Jahr Fachausbildung	9	69 Arbeitsaufgaben mit einem Können, das i.d.R. durch eine abgese...
A+2	Ausbildung + 2 Jahre Fachausbildung	10	81 Arbeitsaufgaben mit einem Können, das i.d.R. durch eine abgese...
FH	Fachhochschule	11	94 Arbeitsaufgaben mit einem Können, das i.d.R. durch eine abgese...
UNI	Universität	12	108 Arbeitsaufgaben mit einem Können, das i.d.R. durch eine abgese...

Abb.: Ausprägungen für Kriterien anlegen

Wechseln Sie auf die Seite **Zuordnungen** und ziehen Sie die Stellen per Drag & Drop vom rechten Fenster auf den Stellen-Ordner links. Die zugeordneten Stellen werden dann unterhalb des Ordners angezeigt.

Stellen-Nr.	Bezeichnung	Stellentyp
	Dokumentation	Linienstelle
5	Entwickler PROM	Linienstelle
2	Hotline	Linienstelle
3	Key-Account-Manager PROM	Linienstelle
1	Kundenbetreuung	Linienstelle
1731	Leiter / Produktmanager Sales Deutschland	Linienstelle
4	Produktmanager PROM	Linienstelle
12	Technischer Redakteur	Linienstelle
6	Trainer PROM	Linienstelle
7	Vertriebsleiter PROM	Linienstelle

Abb.: Ausprägungen für Kriterien anlegen



Die Stellenbewertungskriterien können Sie einer Stelle auch in der geöffneten Stelle auf der Seite **Zuordnung** zuordnen.

Beurteilungsrelevante Aufgaben der Stelle zuordnen

Nachdem Sie die Aufgaben als 'Beurteilungsrelevant' gekennzeichnet haben (z. B. unter Stammdaten > Schnellbearbeitung) ordnen Sie die Aufgaben der Stelle zu (Stammdaten > geöffnete Stelle > Seite Zuordnungen).

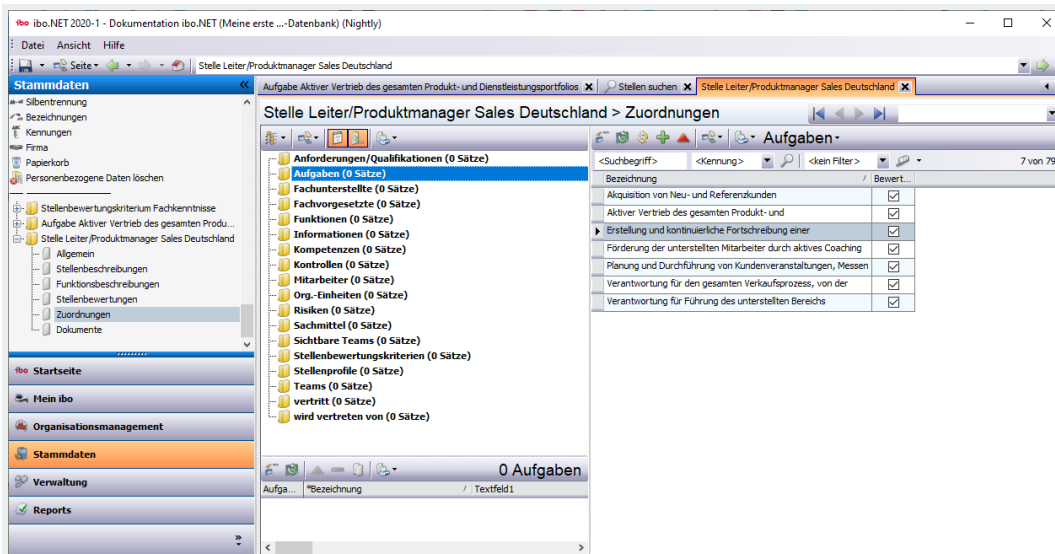


Abb.: Beurteilungsrelevante Aufgaben der Stelle zuordnen

Anschließend legen Sie die Gewichtung der einzelnen Aufgaben (auf der Seite Zuordnungen unten) fest. Die Summe der einzelnen Gewichte sollte immer 100 ergeben.

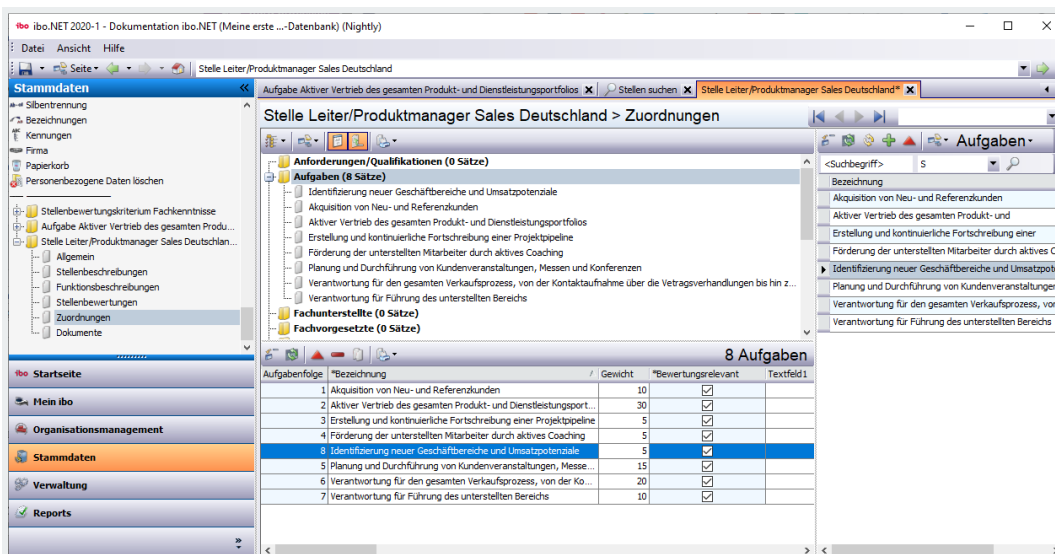


Abb.: Zugeordnete Aufgaben gewichten

Stellenbewertung zur Stelle durchführen

Wechseln Sie in der geöffneten Stelle auf die Seite **Stellenbewertung** und klicken Sie die Plus-Schaltfläche. Der Dialog **Stellenbewertung** wird geöffnet:

Stellenbewertung bearbeiten ibo

Stellenbewertung Leiter/Produktmanager Sales Deutschland (1) > Allgemein

Allgemein	
Bezeichnung	Stellenbewertung Leiter/Produktmanager Sales Deutschland
Gültigkeit	
Status	Entwurf
Gültig ab	01.08.2020
Vertrieb	
Versionsbezeichnung	
Änderungsgrad	Neu
Stichtag	
Zustandsgleiten	
Verantwortlich	Gräf, Sigi (000117)
Verantwortliche Stelle	
Verantwortliche Funktion	
Zusätze	
Textfeld1	
Textfeld2	
Textfeld3	
Langer Text	

OK Abbrechen

Abb.: Stellenbewertung (Seite Allgemein)

Auf der Seite **Bewertungsschema** geben Sie die Bewertung zu den einzelnen Aufgaben ein:

Stellenbewertung bearbeiten ibo

Stellenbewertung Leiter/Produktmanager Sales Deutschland (1) > Allgemein

Allgemein	
Bezeichnung	Stellenbewertung Leiter/Produktmanager Sales Deutschland
Gültigkeit	
Status	Entwurf
Gültig ab	01.08.2020
Vertrieb	
Versionsbezeichnung	
Änderungsgrad	Neu
Stichtag	
Zustandsgleiten	
Verantwortlich	Gräf, Sigi (000117)
Verantwortliche Stelle	
Verantwortliche Funktion	
Zusätze	
Textfeld1	
Textfeld2	
Textfeld3	
Langer Text	

OK Abbrechen

Abb.: Stellenbewertung (Seite Bewertungsschema)

Für den Ausdruck oder das Erstellen eines PDFs können Sie über das Untermenü des Drucken-Menüs (**Seite einrichten**) ein Formular hinzufügen.